

Was ist ein Diversity Konzept

Ein Gesamtkonzept zur Schaffung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfelds und zur Förderung von Diversity in der Organisation.

Das Konzept bündelt, strukturiert und priorisiert die Aktivitäten, Richtlinien und Verfahren der Organisation, um die Vorteile von Diversity für die erfolgreiche Umsetzung inklusiver Haltung nutzbar zu machen.

Warum ein Diversity Konzept?

Die Entwicklung eines BGV-Diversity-Konzepts läuft seit 2023 in der Geschäftsstelle unter der Leitung des Diversity-Referenten. In Anbetracht des Leitbilds und des Ziels von BGV ist eine explizite Formulierung und Strategie zur Sicherstellung eines Ansatzes für Diversity, der alle Stimmen und insbesondere die von BIPOC einbezieht, für den Erfolg der Organisation entscheidend. Mit dem Diversity-Konzept sollten folgende Fragen geklärt werden:

- Wie divers ist BGV bereits?
- Was tun? Um ein möglichst diverses Zentrum möglich zu machen!
- Wie können alle gewinnen?
- Wie können sowohl Verlustängste als auch Akkulturationsstress aufgefangen werden?

Was wurde bisher unternommen?

- Das Projekt hat mit der Vorrecherche zu Beginn des Jahres 2023 angefangen, bzgl. eine Inventarisierung der im Zentrum vertretenen Organisationen und Präsentation der Ergebnisse. Im März kam die erste Planung für die Erstellung des Diversity Konzept für 2023.

In 2023 sind die folgenden Aktionen unternommen worden.

Monat	Aktion	Ergebnis
Februar (bis November)	Vorrecherche	Mehr als 23 Dokumente wurden als Grundlage für die Recherche identifiziert.
März - Mai	Entwurf Rohkonzept	Abstimmung mit GF auf Basis der BGV-Gründungsvisionen.
Mai	Arbeitstreffen Diversity Konzept	Planung des ersten Workshops und Überarbeitung des DK, das aus der Vorrecherche und der Rohkonzeptbearbeitung entstanden ist.
Juli	Workshop zu Diversitäts-Konzept mit RDSI (Workshop)	Schriftstück wird mit RDSI Mitglieder*innen diskutiert / Änderungen und Ideen können eingebracht werden.

	Moderation: Yaari Pannwitz	
Juli	Entwurf review	Fazit aus Workshop/ Überarbeiteter Draft
August	Feedback Gesellschafter	Feedback zu Draft
Sept-Okt	Feedback 3 Beirat Mitglieder	Feedbacks zu Draft. Einarbeitung im Anschluss
November	Vorstellung bei Beiratssitzung	Feedback von Expert*innen aus Beirat
November	Arbeitstreffen Diversity Konzept	Planung des zweiten Workshops und Überarbeitung des DK. 23 Dokumente wurden als Anhänge beschafft.
November	Workshop zu Diversitäts-Konzept mit BGV-Team. Moderation: Yaari Pannwitz	Feedback vom BGV-Team. Offene Fragen werden identifiziert.
Dezember	Entwurf review	Der letzte Entwurf ließ zu viele Fragen offen, um zur Abnahme überzugehen. Gesellschafter und GF beschließen Weiterarbeit in 2024.

Was gibt es jetzt zu tun?

Nach Überprüfung des bisher erreichten Ergebnisses und nach Reflexion und Abstimmung mit den Gesellschaftern haben wir beschlossen, dass es sinnvoll wäre, den Prozess zu überdenken und neu zu beginnen.

Die erfolgreichen Schritte und Komponenten des vorherigen Konzepts werden genutzt und die Informationen und Rückmeldungen aus dem ersten Versuch werden in das neue Konzept integriert und berücksichtigt. Auf diese Weise gehen keine Bemühungen verloren und der neue Prozess kann einen Ansatz beinhalten, der die Transparenz in jeder Projektphase in den Mittelpunkt stellt, und einen klaren Fahrplan für den erfolgreichen Abschluss enthält.